

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR
MAHASISWA AKUNTANSI DI UPN “VETERAN” JAWA TIMUR

SKRIPSI



Diajukan oleh :

MOCHAMMAD FADEL FARID
0813010120/FE/AK

Kepada

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR

2013

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: "FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI DI UPN "VETERAN" JAWA TIMUR"

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Keberhasilan menyelesaikan penulisan skripsi ini tentu tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada Bapak Drs. Ec.Eko Riyadi, MAks selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar, dan telaten dalam memberikan pengarahan serta bimbingan selama penyusunan penelitian ini. Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Ec. Rahman A. Suwaidi, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

4. Drs.Ec. Hero Priono, MSi, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah mendidik penulis selama menjadi mahasiswa.
6. Papa, Ibu, Mas Uci, Adek Farraz, Mbak Maya, Mbah Umi, dan seluruh keluarga besar. Terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah memberikan kasih sayang, doa, dukungan dan semangat baik materiil maupun moril sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Terima kasih banyak untuk Annisa Winda Sari atas segala dukungan dan doanya selama ini.
8. Saudara seperjuangan saya Dedy Purnomo Hadi dan Fariech Al Fikkri terima kasih telah menemani, membantu dan menyelesaikan skripsi ini bersama-sama.
9. Sahabat terbaik saya Dita ika Puteri, Nieka Ayu, Wiwin Erfina, Sesillia Nessya dan Riandie Tri N. Terima kasih atas persahabatan yang penuh dukungan, doa dan kasih sayangnya. Sukses selalu untuk kita semua.
10. Dan berbagai pihak yang turut membantu demi terselesainya skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat

membangun untuk perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surabaya, Februari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAKSI.....	x

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	14
2.2.1. Penghargaan Finansial.....	14

2.2.1.1. Pengertian Penghargaan (Reward)	14
2.2.1.2. Kriteria Penghargaan (Reward).....	15
2.2.1.3. Manfaat Penghargaan (Reward).....	17
2.2.1.4. Jenis-Jenis Penghargaan (Reward).....	17
2.2.1.5. Penghargaan Finansial.....	19
2.2.2. Lingkungan Kerja.....	19
2.2.3. Pemilihan Karir.....	21
2.2.3.1. Karir.....	21
2.2.3.2. Faktor Penentu Karir.....	22
2.2.4. Teori Yang Melandasi Penghargaan Finansial Dengan Pemilihan Karir.....	26
2.2.5. Teori Yang Melandasi Lingkungan Kerja Dengan Pemilihan Karir.....	27
2.2.6. Teori Yang Melandasi Penghargaan Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir.....	30

2.3.	Kerangka Pikir.....	31
2.4.	Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	34
3.1.1.	Definisi Operasional.....	34
3.1.2.	Pengukuran Variabel.....	36
3.2.	Tenik Penentuan Populasi dan Sampel.....	37
3.2.1.	Populasi.....	37
3.2.2.	Sampel.....	37
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.3.1.	Jenis Data.....	39
3.3.2.	Pengumpulan Data.....	39
3.4.	Teknik Analisi dan Uji Hipotesis.....	40
3.4.1.	Teknik Analisis.....	40
3.4.1.1.	Uji Validitas.....	40

3.4.1.2. Uji Rehabilitas.....	40
3.4.1.3. Uji Normalitas.....	41
3.4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.4.1.5. Uji Regresi Linear Berganda.....	43
3.4.2. Teknis Analisis.....	44
3.4.2.1. Uji F.....	44
3.4.2.2. Uji t.....	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	46
4.1.1. Sejarah Singkat Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.....	46
4.1.1.1. Falsafah, Visi, Misi dan Tujuan.....	48
4.1.2. Profil Fakultas Ekonomi.....	50
4.1.3. Visi dan Misi Akuntansi.....	51
4.2. Struktur Organisasi.....	52

4.2.1.	Yayasan Keuangan Panglima Besar Sudirman.....	52
4.2.2.	Badan Penyelenggara (BP) UPN “Veteran”.....	53
4.2.3.	Badan Pelaksanaan Harian (BPH)	
	UPN “Veteran” Jawa Timur.....	53
4.3.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	58
4.3.1.	Hasil Penelitian Variabel Bebas	
	Penghargaan Finansial (X_1).....	58
4.3.2.	Hasil Penelitian Variabel Bebas	
	Lingkungan Kerja (X_2).....	62
4.3.3.	Hasil Penelitian Variabel emilihan Karir (Y).....	64
4.4.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	67
4.4.1.	Uji Validitas.....	67
4.4.2.	Uji Rehabilitas.....	69
4.4.3.	Uji Normalitas.....	70
4.4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	73
4.4.5.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	74

4.4.6. Uji Kecocokan Model (Uji F).....	76
4.4.7. Uji Parsial (Uji t).....	78
4.5. Pembahasan dan Implikasi Penelitian.....	78
4.6. Pengembangan Ilmu Pengetahuan.....	80
4.7. Perbedaan Hasil Penelitian dengan Penelitian Terdahulu.....	83
4.8. Keterbatasan Penelitian.....	87

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	88
5.2. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Frekuensi Jawaban Variabel Penghargaan Finansial (X_1).....	59
Tabel 4.2.	Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	62
Tabel 4.3.	Frekuensi Jawaban Variabel Pemilihan Karir (Y).....	65
Tabel 4.4.	Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial (X_1).....	68
Tabel 4.5.	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	68
Tabel 4.6.	Uji Validitas Variabel Pemilihan Karir (Y).....	69
Tabe. 4.7.	Uji Rehabilitas.....	70
Tabel 4.8.	Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.9.	Uji Normalitas dengan Transformasi.....	71
Tabel 4.10.	Uji Normalitas dengan Kualitas Data.....	72
Tabel 4.11.	Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4.12.	Uji Heteroskedastisitas.....	74
Tabel 4.13.	Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.14.	Uji Kecocokan Model.....	76
Tabel 4.15.	Hasil Koefisien Determinasi.....	77

Tabel 4.16.	Tabel Perbedaan Penelitian.....	84
-------------	---------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Bagan Kerangka Pikir.....	33
Gambar 2	Struktur Organisasi.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Hasil Rekap Jawaban Responden

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas, Reliabilitas dan Normalitas

Lampiran 4 : Hasil Uji Outlier

Lampiran 5 : Hasil Uji SEM

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI UPN “VETERAN” JAWA TIMUR

Oleh :

Mochammad Fadel Farid

Abstraksi

Mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya. Dalam penelitian Rahayu, dkk (2003) menyatakan bahwa factor-faktor yang mempengaruhinya terdiri dari penghasilan financial, pelatihan professional, pengakuan professional, nilai-nilai social, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Dengan mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi mengenai factor-faktor yang mempengaruhinya mereka dalam memilih karir, secara keseluruhan maka setiap mahasiswa akuntansi yang akan terjun kedalam dunia kerja dapat dengan tepat memilih karir yang akan dijalankannya sehingga mahasiswa akuntansi dengan tepat memilih karir yang akan dijalankannya sehingga mahasiswa akuntansi yang sudah lulus dan siap terjun dalam dunia kerja lebih mudah menyesuaikan kemampuan yang dimilikinya dengan tuntutan dalam pekerjaan, apalagi profesi pada masa yang akan datang menghadapi tantangan yang semakin berat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menguji secara empiris pengaruh penghargaan financial dan lingkungan kerja secara simultan terhadap karir dan untuk mengetahui dan menguji dari variable penghargaan financial, dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh dominan terhadap pemilihan karir.

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa jurusan akuntansi fakultas ekonomi TA 2009 UPN “Veteran” Jawa Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 158 mahasiswa jurusan akuntansi fakultas ekonomi UPN “Veteran” Jawa Timur. Teknik sampel yang digunakan adalah simple random sampling. Data yang digunakan adalah data primer yaitu dataa yang diambil langsung dari angket yang dibagikan kepada responden. Sedangkan analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan dari penelitian yang telah didapatkan bahwa 1). Variable penghargaan financial (X_1) berpengaruh nyata terhadap (Y), atau dapat diterima dengan tingkat. 2). Variable lingkungan kerja (X_2) tidak berpengaruh nyata terhadap (Y), atau tidak dapat diterima dengan tingkat.

Keyword : Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pemilihan Karir

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Saat ini organisasi dihadapkan pada lingkungan yang serba tidak pasti. Kita tidak dapat memperkirakan dengan mudah apa yang akan kita hadapi besok, segalanya serba buram, akan tetapi kondisi ini tidak bisa dihindari. Kata Peter Drucker, kita hidup di era yang diskontinyu. Apa yang terjadi hari ini belum tentu merupakan rentetan atau sambungan peristiwa kemarin, dan mungkin tidak akan menjadi bagian dari hari esok. Kondisi ini dipicu oleh adanya perubahan lingkungan yang sangat cepat disertai kemajuan teknologi dan system informasi yang juga begitu cepat. (Kurnia, 2002).

Pesatnya perkembangan dunia bisnis memberikan lapangan kerja yang beragam untuk angkatan kerja. Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja. Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja adalah sarjana ekonomi khususnya dari jurusan akuntansi. Perkembangan dalam dunia bisnis harus selalu direspon oleh system pendidikan akuntansi agar dapat menghasilkan sarjana akuntansi yang berkualitas dan siap pakai dalam dunia kerja.

Dunia pendidikan mempunyai peran yang sangat penting dalam peningkatan mutu sumber daya manusia menuju jenjang profesionalisme. Landasan yang paling mendasar dalam pembentukan seorang profesionalisme yang berkualitas, mampu bersaing dan memiliki keunggulan kompetitif dapat dicapai melalui pendidikan tinggi yang mampu berintegrasi dengan perubahan-perubahan yang terjadi. Agar arah pendidikan itu dapat sesuai dengan yang diinginkan maka perlu suatu kondisi yang mendukung tercapainya tujuan pendidikan yaitu menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kualitas yang baik, keterampilan, profesionalisme dan rasa tanggungjawab yang tinggi. Kondisi yang mendukung tercapainya tujuan pendidikan antara lain : orientasi professional, kesempatan pembelajaran organisasi, kualitas pengajaran dan partisipasi dari semua personil yang ada dalam lingkungan pendidikan tersebut.

Mahasiswa pada suatu perguruan tinggi swasta terdiri dari berbagai ragam sikap dan nilai sebagai pengalaman individu yang juga merupakan refleksi keberadaan keluarga dan budaya. Selanjutnya lembaga berupaya memberi stimulasi untuk menggali dan menumbuhkan serta mengembangkan potensi yang dimiliki untuk mewujudkan prestasi mahasiswa secara optimal. Dalam penyampaian materi, setiap dosen menggunakan teknik dan metode yang berbeda, namun demikian satu hal

yang tidak dapat dipungkiri, bahwa tersebut diharapkan mampu memberikan pemahaman optimal pada mahasiswa.

Terdapat beberapa jenis karir yang dapat dijalankan oleh mahasiswa akuntansi yang telah menjadi sarjana, yaitu sebagai akuntan public, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintah. Berdasarkan dari berbagai jenis yang dapat dijalankan oleh sarjana akuntansi tersebut menunjukkan bahwa setiap sarjana akuntansi bebas untuk memilih karir apa yang akan dijalannya.

Mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya. Dalam penelitian Rahayu, dkk (2003) menyatakan bahwa factor-faktor yang mempengaruhinya terdiri dari penghasilan financial, pelatihan professional, pengakuan professional, nilai-nilai social, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas.

Penelitian yang dilakukan oleh Wijayati (2001) dalam Rahayu (2003), merupakan bahwa mahasiswa akuntansi akan memilih satu diantara empat karir, yaitu sebagai akuntan public, akuntan perusahaan, akuntan periodic, atau akuntan pemerintahan. Dalam memilih karir tersebut, mahasiswa akuntansi mempertimbangkan factor penghargaan financial, dan nilai-nilai social. Factor pengakuan professional, lingkungan kerja, keamanan kerja, dan akses lowongan kerja tidak dipertimbangkan.

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Stolle (1976) dalam Wijayanti (2001), menunjukkan bahwa mahasiswa akuntansi akan memilih satu di antara dua karir, yaitu sebagai akuntan public dan sebagai akuntan perusahaan. Pemilihan karir itu dipengaruhi oleh beberapa factor yaitu: penghargaan financial, nilai-nilai social, pengakuan professional, lingkungan kerja dan factor-faktor lain seperti keamanan kerja. Hasilnya menunjukkan bahwa gaji mempengaruhi mahasiswa dalam memilih karir. Mahasiswa juga menganggap bahwa akuntan publik lebih memerlukan pendidikan yang lebih tinggi daripada akuntan perusahaan, dan karir sebagai akuntan public lebih mempunyai nilai social atau lebih banyak kesempatan untuk melakukan kegiatan social daripada karir sebagai akuntan perusahaan. Mahasiswa menganggap pengakuan professional tidak mempengaruhi pemilihan karir, dan juga beranggapan bahwa sebagai akuntan public lebih banyak tekanan kerja dan tingkat persaingan antar karyawan lebih tinggi dibanding karir sebagai akuntan perusahaan.

Dengan mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi mengenai factor-faktor yang mempengaruhinya mereka dalam memilih karir, secara keseluruhan maka setiap mahasiswa akuntansi yang akan terjun kedalam dunia kerja dapat dengan tepat memilih karir yang akan dijalankannya sehingga mahasiswa akuntansi dengan tepat memilih karir yang akan dijalankannya sehingga mahasiswa akuntansi yang sudah lulus dan siap terjun dalam dunia kerja lebih mudah menyesuaikan kemampuan

yang dimilikinya dengan tuntutan dalam pekerjaan, apalagi profesi pada masa yang akan datang menghadapi tantangan yang semakin berat, maka kesiapan yang menyangkut profesionalisme profesi mutlak diperlukan.

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka penelitian ini berjudul : “FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI UPN “VETERAN “ JAWA TIMUR”.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah penghargaan financial dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir?
2. Manakah dari variable penghargaan financial dan lingkungan kerja yang berpengaruh paling dominan terhadap pemilihan karir?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris pengaruh penghargaan financial dan lingkungan kerja secara simultan terhadap karir.

2. Untuk mengetahui dan menguji dari variable penghargaan financial, dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh dominan terhadap pemilihan karir.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh lembaga yang telah mempekerjakan tenaga akuntan, sehingga mereka dapat mengerti apa yang diinginkan calon akuntan dalam memilih karir dan untuk lebih memotivasi mereka yang sudah bekerja dilembaganya.

2. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan nilai tambah dalam upaya untuk meningkatkan kalitas pengajaran dlam rangka menambah mutu lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap pakai sesuai dengan kebutuhan pasar dan membantu membuat kurikulum dalam system pendidikan akuntansi yang relevan dunia kerja saat ini.

3. Bagi Peneliti

Sebagai masukan bagi penulis sendiri dalam memperoleh pengalaman yang nyata, sehingga dapat membandingkan teori yang telah diperoleh selama kuliah dengan keadaan yang sebenarnya.